



1986 • 2026

## **Compagnia delle Opere: originální iniciativa, která vytváří novou lidskost**

Každý člověk je poznamenaný vrozenou touhou budovat a konfrontuje se s potřebami, s nimiž se setkává, aby zanechal stopu. Tato touha potřebuje místo, kde by byla podporována, usměrňována a kde by jí byla poskytnuta pomoc.

Právě proto se lidé sdružují a umožňují tak skutečně konstruktivní lidskou a společenskou přítomnost, což v naší společnosti v průběhu let vedlo ke vzniku a rozvoji takzvaných zprostředkujících organizací.

Compagnia delle opere našla v sociální nauce církve a v její výchovné metodě plné vyjádření, protože ukazuje prožívanou víru jako kritérium hodnocení, vodítka a měřítko pro posuzování všech aspektů života, ať už soukromého, společenského či ekonomického, se zvláštním důrazem na ústřední postavení člověka, na svobodu a odpovědnost, na princip subsidiarity, na solidaritu a na prosazování společného dobra, a to nikoli jako teoretický nebo náboženský odkaz, ale jako zdroj nového subjektu.

Cdo je dnes sdružení podniků, které podporuje a doprovází osoby působící v pracovním prostředí: podniky, odborníky i organizace, ať už ziskové či neziskové. Nabízí prostředí, v němž lze sdílet zkušenosti a profesní dráhy, zdokonalovat schopnosti hodnocení a rozhodování, rozvíjet spolupráci a pracovní příležitosti a zhodnocovat komunitní a sociální rozměr práce. Původní důvody Cdo zůstávají živé i dnes, stále jsou výzvou pro současnost a projevují se v nových, kreativních formách, které však lze rozpoznat v jejich návaznosti na původ. Ideál, který nás i dnes pohání, vychází z vědomí, že setkání s křesťanským poselstvím vyvolává nutkání reagovat na potřeby, s nimiž se setkáváme, a neuzavírá člověka do individuálního hledání, ale otevírá ho sdílení, společnému budování a svobodné a kreativní společenskosti. To zohledňuje zkušenosti všech a usnadňuje společnou práci.

## **Společenství a přátelství: jádro metody Cdo**

Cdo nabízí pracovní metodu založenou na setkávání, vzájemné výměně názorů a sdílené odpovědnosti: jde o konkrétní zkušenost, která je užitečná pro učení a podporuje rozvoj jednotlivců i organizací.

Společnost, jejíž výchozím bodem a hnacím motorem je objevování smyslu práce a budování, je schopna podporovat každého v jeho profesní a podnikatelské odpovědnosti a zároveň oceňovat práci druhých jako nezbytnou součást společné cesty.

Společná činnost ve světle společného ideálu umožňuje překonat sebestřednost a osamělost, které patří k nejrozšířenějším neduhům naší doby.

V rámci činnosti sdružení Cdo tvoří jádro jeho poslání pojem „pracovní přátelství“ a snaha budovat díla a podniky zaměřené na společné dobro.

## **Hodnocení: cesta k pochopení reality**

Příslušnost k tomuto sdílenému ideálu přináší do života radikální změnu, která se projevuje především jako proměna pohledu: na nás samotné i na všechny věci. Jedná se o změnu kategorií myšlení, způsobu uvažování, posuzování a postoje k realitě.

Tuto změnu pohledu nazýváme hodnocením. Hodnocení nelze redukovat na pouhý názor či subjektivní hodnocení, ale je to cesta, na níž v konfrontaci s realitou a s ostatními dozrává nová, svobodná a hluboká lidskost, v níž si osvojujeme kritéria potřebná k pochopení a zvládnutí výzev v oblasti práce, řízení, rizik a rozvoje.

## **Dílo: odpověď na potřebu**

Právě z této změny pohledu a z prostoru lidskosti, do kterého se lidé zapojují, se pokus o budování stává dílem.

Dílo vychází z myšlenky poskytnout systematickou odpověď na potřebu, která hluboce zasahuje do našeho pracovního života, a dává tak vzniknout podnikatelským a sociálním iniciativám, které jsou schopny přetrvat v čase.

Práce totiž nepředstavuje pouze praktické řešení nějaké potřeby, ale svědčí o tom, že život si může zachovat svou jednotu: aniž by oddělovala ideál od práce, víru od podnikání, osobní zkušenost od společenské odpovědnosti. Každé dílo, které vzniká, konkrétně dokládá tuto možnost a ukazuje, že práce může být místem lidského naplnění, společného budování a služby pro dobro všech.

Podle Cdo není skutečná odpověď na konkrétní potřebu nikdy individuální, ale projevuje se v konkrétních snahách, které jsou dílem jedné nebo více osob v rámci společenství, jenž jejich práci podporuje, podněcuje nutnost vzdělávání, doprovází a podporuje konkrétní odpovědnost v rámci podniku i historickou odpovědnost vůči světu. Jak řekl don Giussani na celostátním shromáždění Cdo dne 14. března 1992 v Miláně: *„Stejně jako se člověk nemůže narodit sám a nemůže žít sám, tak ani nemůže uspokojit svou potřebu, ať už je jakákoli – ani tu, která se jeví jako jedinečná –, pokud není součástí společenství, pokud nemá pomoc společenství.“*